



Termo Aditivo ao Termo de Colaboração nº 6451/02, que entre si fazem a **FUNDAÇÃO DE AÇÃO SOCIAL - FAS** e o **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE**.

Aos trinta dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e cinco, nesta cidade de Curitiba, Capital do Estado do Paraná, de um lado a **FUNDAÇÃO DE AÇÃO SOCIAL - FAS**, CNPJ/MF n.º 76.568.930/0001-08, doravante denominada **FAS**, gestora do Fundo Municipal de Assistência Social, neste ato representado pelo Presidente **RENAN DE OLIVEIRA RODRIGUES**, matrícula nº 88.790 e de outro lado o **PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE**, CNPJ/MF n.º. 76.610.690/0001-62, doravante denominada **ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL**, neste ato representado(a) pelo(a) Presidente **RENALDO AMAURI LOPES**, CPF/MF nº XXX.562.489-XX, de acordo com o Decreto Municipal nº 1.067/2016 e suas alterações, com a Lei Federal nº 13.019/2014 e sua alteração, a Resolução nº 68/2025 do Conselho Municipal de Assistência Social, publicada no DOM nº 98 de 28 de maio de 2025 e demais documentos contidos no Protocolo n.º 01-013361/2025, acordaram e ajustaram firmar o presente Aditivo ao Termo de Colaboração mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA

Por acordo entre os parceiros e com fulcro no *caput* do artigo 55 da Lei Federal nº 13.019/2014, fica prorrogado a vigência do Termo de Colaboração pelo prazo de mais 06 meses, de 02/06/2025 até 01/12/2025 para a execução do Plano de Trabalho denominado **Zelar pela Vida: acolhimento e garantia da proteção integral**.

Parágrafo Único

Em anexo consta o Plano de Trabalho para o período prorrogado, parte integrante e inseparável deste instrumento (Anexo I).

CLÁUSULA SEGUNDA

Por acordo entre os parceiros e com fulcro no §3º artigo 50 do Decreto Municipal nº 1.067/2016, fica reajustado o valor global da parceria em 4,83% (quatro vírgula oitenta e três por cento), referente ao índice oficial IPCA acumulado dos 12 meses (janeiro/2024 a dezembro/2024).



Parágrafo Primeiro

Tendo em vista o pactuado no caput, o valor para o período prorrogado é de R\$ 2.641.800,00 (dois milhões seiscientos e quarenta e um mil e oitocentos reais) a ser repassado em 3 parcelas bimestrais no valor de até R\$ 880.600,00 (oitocentos e oitenta mil e seiscientos reais), conforme cronograma de desembolso, mediante o depósito em endereço bancário específico e exclusivo.

Parágrafo Segundo

As despesas decorrentes do presente termo ocorrerão por conta da Dotação Orçamentária:

2025 - 38.001.08.245.0001-2006.335043.0.1.001 6-0

CLÁUSULA TERCEIRA

Ratificam-se as demais Cláusulas e condições do termo originário e aditivo não alteradas pelo presente Termo Aditivo.

CLÁUSULA QUARTA

Ficam designados(as) como gestor(a) e suplente do presente termo, respectivamente as servidoras:

Gestora: Ligia Terezinha Muller, matricula nº 84205, designada pela Portaria nº 429/2025, publicada no DOM nº 96 de 26 de maio de 2025.

Suplente da Gestora: Anna Paula Hoeltgebaum da Costa Beskorovaine, matrícula nº 86.170, designada pela Portaria nº 429/2025, publicada no DOM nº 96 de 26 de maio de 2025.

CLÁUSULA QUINTA

As partes elegem o Foro Central da Comarca da Região Metropolitana de Curitiba para dirimir eventuais divergências deste ajuste, sendo obrigatória a prévia tentativa de solução administrativa com a participação de órgão encarregado pelo assessoramento jurídico desta **FUNDAÇÃO**, renunciando desde já a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.



6451/02

E para constar foi lavrado o presente, que depois de lido e achado conforme, vai por todos assinado na presença de duas testemunhas em única via, da qual serão extraídas as cópias necessárias.

Curitiba, 30 de maio de 2025.

RENAN DE
OLIVEIRA
RODRIGUES:0743
8713911

Digitally signed by RENAN DE
OLIVEIRA RODRIGUES:07438713911
DN: cn=RENAN DE OLIVEIRA
RODRIGUES:07438713911, c=BR,
o=ICP-Brasil, ou=(em branco),
email=rodriguesre@curitiba.pr.gov.br
Date: 2025.06.02 15:22:50 -03'00'

RENAN DE OLIVEIRA RODRIGUES
Presidente da Fundação de Ação Social

RENALDO AMAURI
LOPES:6115624894
9

Assinado de forma digital por
RENALDO AMAURI
LOPES:61156248949
Dados: 2025.05.30 16:47:30
-03'00'

RENALDO AMAURI LOPES
Presidente da Organização da Sociedade Civil

ADRIANA ZAMBONI
DE OLIVEIRA
SOAVINSKY:77370
325920

Digitally signed by ADRIANA ZAMBONI
DE OLIVEIRA SOAVINSKY:77370325920
DN: cn=ADRIANA ZAMBONI DE
OLIVEIRA SOAVINSKY:77370325920,
c=BR, o=ICP-Brasil, ou=(em branco),
email=soavinsky@curitiba.pr.gov.br
Date: 2025.06.02 11:06:33 -03'00'

1ª Testemunha
Nome:
CPF:

SUELI PEREIRA
DA
SILVA:8600084598
7

Digitally signed by SUELI PEREIRA
DA SILVA:86000845987
DN: cn=SUELI PEREIRA DA
SILVA:86000845987, c=BR, o=ICP-
Brasil, ou=(em branco), email=sueli-
pds@hotmail.com
Date: 2025.06.02 09:03:54 -03'00'

2ª Testemunha
Nome:
CPF:



COMPLEXO DE SAÚDE
**PEQUENO
COTOLENGO**



Zelar pela Vida: acolhimento e garantia da proteção integral

2025

APRESENTAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Nome da Organização da Sociedade Civil: Pequeno Cotolengo do Paraná – Dom Orione

Endereço da mantenedora: Rua José Gonçalves Junior, 140 – Bairro Campo Comprido. Curitiba-PR

Endereço da execução das ações/atividades: Rua José Gonçalves Junior, 140 – Bairro Campo Comprido. Curitiba-PR

CNPJ: 76.610.690/0001-62

CMDPcD: Inscrição no CMDPcD nº 08 – Resolução nº 27 de 10 de Abril de 2023.

Número de inscrição do CMAS: nº: 13.

Resolução de validação no CMAS vigente: Resolução nº 130 de 24 de Junho de 2024.

Número e ano do edital: Chamamento Público 02/2023

Nome do Serviço: Serviço de Acolhimento Institucional

Nível de Proteção: Proteção Social Especial Alta Complexidade

Valor Global da Parceria: R\$ 12.721.800,00.

Objeto da parceria: Executar o Serviço de Acolhimento Institucional de Alta Complexidade para pessoas com múltiplas deficiências, descritas no plano de trabalho específico, no valor global de R\$ 12.721.800,00, a ser realizado com recursos oriundos do Fundo Municipal de Assistência Social – FMAS, cujas parcerias serão formalizadas mediante Termo de Colaboração pelo período de 6 (seis) meses.

Diretor Presidente:

Nome: Padre Renaldo Amauri Lopes

Telefone: (41) 3314-1911

E-mail: direcao@pequenocotolengo.org.br

Coordenadora do Plano de Trabalho

Nome: Priscila Guimarães

Telefone: (41) 3314-1960

E-mail: parceiro@pequenocotolengo.org.br

Responsável pela elaboração do Plano de Trabalho

Nome: Leticia Arantes

Telefone: (41) 3314-1941

E-mail: leticia.arantes@pequenocotolengo.org.br

Responsável pela elaboração do Plano de Aplicação

Nome: Juliano Brito

Telefone: (41) 3314-1942

E-mail: juliano.brito@pequenocotolengo.org.br

MISSÃO VISÃO E VALORES

Missão: Cuidar das pessoas e transformar vidas.

Visão: Solidificar-se como Complexo de Saúde, sendo referência no atendimento humanizado e gratuito promovendo acolhimento, saúde e educação.

Valores: Fé, Amor, Caridade, Promoção Humana, Compromisso e Transparência.

1. APRESENTAÇÃO DA OSC

O Pequeno Cotolengo do Paraná é uma obra sem fins lucrativos, fundada em 1965 na cidade de Curitiba, a exemplo de São Luis Orione, que iniciou seu trabalho na Itália, acolhendo pessoas com deficiência, em vulnerabilidade social, na Pequena Casa da Divina Providência, que chegou a atender 12 mil pessoas. O Cotolengo, conta com 60 anos de existência, acolhendo atualmente 204 pessoas com múltiplas deficiências, que possuem diagnóstico clínico de deficiência mental, associado ou não a quadro psiquiátrico e neurológico de paralisia cerebral, de 18 a 100 anos, em situação de abandono ou quebra de vínculo familiar, da capital, região metropolitana e interior do Paraná, buscando cada vez mais o conforto, bem-estar e proteção de nossos assistidos.

Na área social, O Pequeno Cotolengo possui 4 Grandes Lares e 8 Casas Lares, onde cada novo morador é acolhido em um lar, de acordo com o seu nível de autonomia, sexo e idade. Através do serviço social, são prestados serviços

voltados a garantia dos direitos, regularização de documentos, benefícios, etc. Temos como missão “Cuidar de pessoas e transformar vidas”, e diante disso, a instituição oferece atendimento individualizado com 26 especialidades, sendo elas: Clínica Geral, Neurologia, Pediatria, Neuropediatria, Geriatria, Infectologia, Pneumologia, Psiquiatria, Psicologia, Oftalmologia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Medicina de Reabilitação, Cardiologia, Dermatologia, Enfermagem, Estomaterapia, Odontologia, Nutrição, Farmácia Clínica, Serviço Social, Pedagogia Hospitalar, Terapia Ocupacional, Musicoterapia, Equoterapia e Hidroterapia. Conta ainda com a Unidade de Cuidados Continuados Integrados (UCCI) Santa Terezinha, onde são acolhidos os pacientes egressos do SUS, que receberam alta hospitalar ou necessitam de cuidados prolongados, mas possuem quebra de vínculos familiares. Os atendimentos são realizados através da equipe multidisciplinar e, como princípio de São Luis Orione, são gratuitos.

Completando os pilares de atuação, o Pequeno Cotoengo conta com a “Escola Especial Pequeno Cotoengo”, onde são desenvolvidas atividades pedagógicas, culturais, de estímulos sensoriais e socialização, voltadas para o desenvolvimento de cada um dos quase 200 estudantes matriculados, todos moradores da instituição. Em consonância com o trabalho realizado, o Coro Cênico, companhia de teatro do Pequeno Cotoengo colabora no despertar do potencial dos assistidos da instituição.

Formas de acesso do público

Encaminhamentos são regulados pela Central de Regulação de Vagas da FAS, mediante avaliação das equipes técnicas da FAS.

Articulação em rede

A articulação com a rede ocorre quando é identificado pela equipe que há algum caso mais específico, que requer de um acompanhamento diferenciado. Esse contato ocorre com CREAS, CRAS, demais políticas setoriais e órgãos de direitos.

Impacto Social Esperado

Impacto Esperado	Instrumento
Garantir o acesso aos direitos das pessoas com múltiplas deficiências, a fim de promover igualdade, condições dignas de sobrevivência por meio dos serviços de assistência social, saúde e educação em ambientes adequados e acolhedores.	- Protocolos internos individualizados; - Plano de Cuidados; - Plano Terapêutico; - Plano Individual de Atendimento; - Prontuários eletrônicos.

2. APRESENTAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

O Pequeno Cotoengo do Paraná atua há 60 anos na promoção humana e garantia de direitos de pessoas com múltiplas deficiências. Atualmente, estão acolhidas na organização 204 pessoas com múltiplas deficiências, com idades entre 18 e 100 anos, muitas delas com os vínculos familiares fragilizados ou até mesmo rompidos. Nessa perspectiva, a organização estruturou três áreas de atuação com o objetivo de garantir os atendimentos necessários às pessoas com múltiplas deficiências, a assistência social, saúde e a educação. Embora sejam áreas distintas, são fundamentais, pois seus conhecimentos se complementam e fortalecem o impacto positivo na vida dos assistidos com múltiplas deficiências.

Para realizar os atendimentos, a organização conta com parcerias com a rede de proteção, como a FAS, por exemplo, que realizam os encaminhamentos das pessoas com múltiplas deficiências em situação de risco social e pessoal e abandono, muitos deles com os vínculos familiares rompidos e realiza articulações com os equipamentos públicos da



área da assistência social, como CAPs, CREAS, CRAS, UBS, que visam abranger os serviços de assistência social, principalmente da pessoa em situação de vulnerabilidade como um todo.

O presente plano de trabalho consiste na parceria entre a Fundação de Ação Social – FAS, e o Pequeno Cotolengo do Paraná – Dom Orione, para o acolhimento de pessoas com deficiências físicas e mentais em situação de abandono e risco do Município. O Pequeno Cotolengo é uma grande estrutura, com a missão de acolher e melhorar a qualidade de vida para jovens, adultos e idosos, com deficiências físicas e mentais, que possuem um diagnóstico clínico de deficiência mental, associado ou não a quadro psiquiátrico e neurológico de paralisia cerebral e procura proporcionar aos seus acolhidos um atendimento especializado nas mais diversas áreas.

É nessa linha de pensamento que o presente plano de trabalho pretende, em parceria com a Fundação de Ação Social, atender pessoas que estejam nesse perfil, no qual o Pequeno Cotolengo se compromete a abrigar e oferecer um atendimento de qualidade para o bem estar e desenvolvimento dos mesmos com a colaboração financeira e técnica da Fundação.

Manter a boa condução dos atendimentos, com um quadro funcional capacitado e itens de consumo adequados e suficientes para subsidiar os atendimentos é uma meta do Pequeno Cotolengo. Pensando nisso, a organização precisa estar em conformidade com os conselhos que regem as atividades, voltando para a proteção integral, qualidade de vida, promoção humana, acesso aos direitos, dentre outras.

Dentre os atendimentos realizados na organização, é necessário apontar os números obtidos no ano de 2024. Somando a área da assistência social e da saúde, foram realizados mais de 400 mil atendimentos diretos aos assistidos da organização, resultado de um trabalho constante das equipes das 26 especialidades que atuam no Pequeno Cotolengo, voltado a mitigação de riscos, acompanhamento de quadros de saúde, tanto física quanto mental.

Diante disso, este plano de trabalho tem como objetivo referendar as ações realizadas pela organização, a fim de melhorar ainda mais a qualidade dos atendimentos realizados aos assistidos, e consequentemente, alcançar o impacto positivo esperado na vida de cada um.

O presente plano de trabalho terá como foco atender 70 pessoas com múltiplas deficiências (físicas e intelectuais), acolhidos no Pequeno Cotolengo do Paraná – Dom Orione, com suas instalações e estrutura localizada na Rua José Gonçalves Júnior, 140 – Campo Comprido, Curitiba – PR.

3. JUSTIFICATIVA

O Pequeno Cotolengo do Paraná tem uma história de 60 anos de defesa e promoção de direitos de pessoas com múltiplas deficiências. Esse trabalho foi iniciado em 1965, e desde então vem impactando de forma efetiva a vida dos assistidos. Estão acolhidos na organização 204 pessoas com deficiências intelectuais e múltiplas deficiências, de ambos os gêneros e diferentes faixas etárias, entre jovens, adultos e idosos. As áreas de assistência social, saúde e educação formam a frente de atendimentos estruturados do Cotolengo, que trazem qualidade de vida aos assistidos. O presente projeto tem como objetivo principal fortalecer, aprimorar e atender as diretrizes da Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (SUAS) e suas orientações técnicas emitidas, no que compete aos serviços de **Alta Complexidade no Acolhimento Institucional**.

O serviço de acolhimento institucional conta com 8 Casas Lares, onde residem os assistidos com **maior grau de independência**, e 4 Grandes Lares, onde residem os assistidos com **maior grau de dependência**. Cada Lar possui quartos, sala, banheiro, cozinha e sala de jantar, ou seja, uma infraestrutura com os espaços exigidos por lei por pessoa, e com condições adequadas de habitação, condizentes às necessidades dos assistidos, contando com a área externa de contato com a natureza e acesso aos demais espaços da organização; E os Grandes Lares, com a mesma configuração e especificações, contando com uma estrutura mais complexa, visto que o atendimento destes assistidos é de maior

complexidade, como portas e corredores mais largos para o trânsito de cadeiras de rodas e macas, rampas de acesso, aparelhos de monitoramento vital, entre outros. Apesar desta gama de adaptações, ambos os equipamentos são ambientes que se assemelham a configuração de um núcleo familiar e foram projetados para proporcionar um ambiente afável, em que sejam criados ou mantidos as experiências familiares, e não se percam essas referências. Para isso, as cuidadoras desempenham um papel importante no dia a dia dos assistidos. Acolher os assistidos com amor e carinho, tanto no auxílio dos assistidos com maior compreensão e autonomia no desempenho de suas AVD's (Atividades de Vida Diária) como higiene pessoal, trocar de roupa, se alimentar, organizar o lar e seus pertences.

Em conjunto com o acolhimento, e dando apoio e subsídios fundamentais ao processo de cuidados diários ao assistido com múltiplas deficiências, o Pequeno Cotoengo conta também com atendimentos na área da saúde. Devido ao quadro clínico dos assistidos, e de condições relacionadas as suas deficiências mais delicadas que demandam mais cuidado e atenção, o Cotoengo reforça a necessidade do acompanhamento de outras equipes, para caminharem juntamente com os serviços de assistência social. Todo o quadro funcional da organização possui um papel fundamental para a realização dos trabalhos voltados a garantir a seus atendidos que tenham acesso a todos os seus direitos fundamentais, com dignidade e qualidade de vida.

Paralelamente a isso, a equipe de serviço social atua na perspectiva de continuação à atenção pelas garantias de direitos e dignidade humana, buscando o fortalecimento e a articulação com os equipamentos de proteção e saúde do município, mantendo a ética e o sigilo que a área exige. Busca também a regularização dos documentos pessoais, benefícios como o BPC (Benefício de Prestação Continuada), curatelas, entre outros. Além disso, a equipe é responsável por acompanhar as famílias que ainda possuem algum vínculo com os assistidos, resgatando o elo entre eles e mantendo-os informados, incentivando as visitas, onde alguns assistidos passam um período com suas famílias e retornam para a organização ou recebem seus familiares no Cotoengo. Havendo a impossibilidade das visitas presenciais, o serviço social realiza chamadas de vídeo, para que o vínculo seja mantido, um recurso muito utilizado durante a pandemia de Covid-19. Em conjunto com as ações de convivência e fortalecimento de vínculos, a organização preza pela reinserção do assistido ao seio familiar, quando há condições comprovadas, e apoia a família que realmente busca esse recomeço. Faz parte, também, da responsabilidade da área realizar o alinhamento de expectativas entre o Cotoengo e os municípios, e demais órgãos públicos, ajustando as necessidades, documentações e garantindo que os direitos da pessoa que chegará para nós será preservado.

Juntamente com a equipe multidisciplinar e as cuidadoras, os enfermeiros e os técnicos de enfermagem trabalham para que haja a reabilitação e a promoção do bem-estar do assistido de modo integral, estimulando o autocuidado e auxiliar o assistido em suas AVD's, prezando sempre pelo atendimento humanizado a fim de proporcionar a qualidade de vida a qual buscamos sempre proporcionar aos nossos assistidos.

Completando a tríade de atendimentos, o serviço de educação é ofertado internamente pela Escola Especial Pequeno Cotoengo, na modalidade da Educação Básica do Estado do Paraná, nas etapas da Educação Infantil, Ensino Fundamental e Educação de Jovens e Adultos, que conta com cerca de 200 estudantes, todos moradores do Pequeno Cotoengo.

Sendo assim, o objetivo do presente plano é garantir às pessoas com múltiplas deficiências os atendimentos essenciais de sobrevivência, pensando na inclusão social com foco em ampliar os impactos positivos na vida dos assistidos, promovendo melhorias, buscar informações atualizadas e eficazes, tecnologias avançadas, profissionais altamente capacitados, buscando sempre atingir as nossas metas, com foco na missão do Pequeno Cotoengo, que é cuidar de pessoas e transformar vidas.



4. OBJETIVOS

Objetivo Geral: Executar o Serviço de Acolhimento Institucional para até 70 pessoas com múltiplas deficiências, em situação de risco social e pessoal e/ou abandono familiar, por meio da proteção integral.

Objetivos Específicos:

- Proporcionar qualidade de vida e a garantia dos direitos das pessoas com múltiplas deficiências;
- Salvarguardar a vida das pessoas com múltiplas deficiências através do acolhimento institucional, preservando-as de ambientes de violência, abandono e negligência;
- Garantir à pessoa com múltiplas deficiências o acesso aos seus benefícios, organização das informações sobre a sua vida e acompanhamento nos atendimentos;
- Promover condições dignas de sobrevivência, melhorando os processos de evolução e desenvolvimento neuropsicomotor da pessoa com múltiplas deficiências;
- Proporcionar a inclusão social do público-alvo através das atividades e atendimentos disponibilizados no Pequeno Cotoengo, bem como atividades externas de lazer e convívio comunitário, em benefício dos mesmos.

5. CAPACIDADE TÉCNICA E OPERACIONAL

Quantidade	Cargo	Escolaridade	Carga Horária Semanal
1	Coordenador	Ensino Superior	40 horas
3	Assistente Social	Ensino Superior	30 horas
4	Psicólogo	Ensino Superior	30 horas
18	Cuidador	Ensino Médio	36 horas
11	Enfermeiro	Ensino Superior	36 horas
5	Auxiliar de Enfermagem	Ensino Médio	36 horas
22	Técnico de Enfermagem	Ensino Médio	36 horas
1	Supervisor de Enfermagem	Ensino Superior	40 horas
1	Médico Clínico	Ensino Superior	10 horas
1	Nutricionista	Ensino Superior	40 horas
1	Fisioterapeuta	Ensino Superior	30 horas
8	Auxiliar de Cozinha	Ensino Médio	36 horas
6	Serventes de Limpeza	Ensino Médio	36 horas

6. INSTALAÇÕES FÍSICAS



TIPO DE COMODO	METRAGEM	QUANTIDADE
Direção	29,22 m ²	1
Desenvolvimento Institucional / Controladoria	34,57 m ²	1
Escola	404,00 m ²	1
Serviço Social	18,33 m ²	1
Financeiro	37,87 m ²	1
Recursos Humanos	38,92 m ²	1
Compras / Prestação de Contas	32,98 m ²	1
Consultoria Clínica	12,90 m ²	1
Sala de Atendimento - Psicologia	16,84 m ²	1
Sala de Atendimento – Nutrição	17,85 m ²	1
Sala de atendimentos	33,84 m ²	1
Sala Multissensorial	33,66 m ²	1
Sala de Atendimento – Fisioterapia	17,85 m ²	1
Farmácia	52,26 m ²	1
Hidroterapia	123,14 m ²	1
Lar Maria de Nazaré	1.212,67m ²	1
Lar Divina Providência	492,49m ²	1
Lar São Francisco	805,91m ²	1
Lar Anjo da Guarda	876,98m ²	1
UCCI Santa Terezinha	1469,31m ²	1
Casa Lar Dom Gaspar Goggi	127,605m ²	1
Casa Lar Ir. Maria Plautilla Cavallo	127,605m ²	1
Casa Lar Dom Carlos Sterpi	127,605m ²	1
Casa Lar Beato Francisco Dzerwiecki	127,605m ²	1
Casa Lar Frei Ave Maria	127,605m ²	1
Casa Lar Antônio Arrué Peiró	171,00m ²	1
Casa Lar Pe. Ricardo Gil Barcelón	171,00m ²	1
Casa Lar Sênior Mama Carolina	173,36m ²	1
Barracão Multifuncional	766,00m ²	1
Salão de Eventos/Manutenção	2850,08m ²	1
Setor de Telemarketing	274,00m ²	1
Unidade de Alimentação – UAN	706,98m ²	1
Bazar da Amizade	793,35m ²	1
Lavanderia Industrial/Almoxarifado	406,35m ²	1
Pista de Equoterapia	595,23m ²	1
Unidade de Triagem	195,00m ²	1

7. PÚBLICO ALVO

Pessoas com múltiplas deficiências física e/ou mental, associado ou não a quadros psiquiátrico e/ou neurológico de paralisia cerebral, de ambos os sexos, entre 18 e 100 anos, em situação de vulnerabilidade e de risco social e pessoal, com vínculos familiares rompidos e fragilizados.

8. NÚMERO DE METAS DE ATENDIMENTO

Atender até 70 pessoas com múltiplas deficiências, de ambos os sexos, entre 18 e 100 anos, em situação de vulnerabilidade e de risco social e pessoal, com vínculos familiares rompidos e/ou fragilizados.

9. HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Por ser uma instituição de acolhimento institucional, o trabalho realizado pelo Pequeno Cotoengo ocorre de maneira ininterrupta, 24 horas por dia e 07 dias na semana.

10. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

Objetivo Especifico	Ações / Atividades a serem realizadas	Prazos ou Periodicidade	Responsável (is)	Indicador de Resultado	Forma de Mensuração dos Indicadores
Proporcionar qualidade de vida e a garantia dos direitos das pessoas com múltiplas deficiências;	- Visita aos lares e casa lares; - Articulação com a rede socioassistencial, como CRAS e CREAS; - Manter o contato com a pessoa com múltiplas deficiências e sua família, a fim de fortalecer os vínculos perdidos.	Diário	Serviço Social	- Registro do número de ligações, videochamadas, visitas e demais atendimentos; - Registro de participação em reuniões e encontros de rede; - Registro de acompanhamento de saídas externas.	- Plano Individual de Atendimento; - Relatórios de visitas domiciliares; - Prontuários eletrônicos.
Salvaguardar a vida das pessoas com múltiplas deficiências através do acolhimento institucional, preservando-as de	- Organizar os lares e casas lares, preservando a individualidade e identidade da pessoa com múltiplas deficiências;	Diário	Cuidador	-Pleno processo de desenvolvimento de pessoas com múltiplas deficiências; -Número de pessoas atendidas pelas	- Relatório de atividades; - Relatório de visitas domiciliares.



ambientes de violência, abandono e negligência;	- Auxiliar o assistido em suas AVD's quando necessário, como se alimentar e realizar a higiene pessoal; - Utilizar estratégias educativas que auxiliem no bom relacionamento das pessoas; - Identificar as possíveis necessidades dos lares e casas lares.			equipes do Pequeno Cotolengo.	
Garantir às pessoas com múltiplas deficiências o acesso aos seus benefícios, organização das informações sobre a sua vida e acompanhamento nos atendimentos;	- Regularização de documentos civis e benefícios como o BPC; - Acompanhar em consultas, exames e onde mais se fizer necessário; - Acompanhar o trabalho do cuidador, bem como auxiliá-los quando necessário; - Participar ativamente das reuniões de discussões de casos com a equipe multidisciplinar.	Diário	Serviço Social	- Histórico atualizado com todas as informações da vida do assistido; - Documentação organizada e atualizada; - Registro de visitas aos lares e casas lares; - Registro de saídas.	- Atas de reuniões; - Listas de presença; - Relatórios de atividades.
Promover condições dignas de sobrevida, melhorando os processos de evolução e desenvolvimento neuropsicomotor da pessoa com múltiplas deficiências;	- Realizar exercícios de fonoterapia, focados no desenvolvimento da fala, deglutição, audição e motricidade, etc.; - Tratar sequelas de traumas anteriores com exercícios de fisioterapia, a fim de mitigar lesões futuras; - Habilitar e reabilitar os movimentos corporais e evitar retrocessos nas evoluções de cada pessoa;	Semanal	Equipe Multidisciplinar	- Evolução nos casos de habilitação e reabilitação motora; - Avanço de desenvolvimento dos movimentos corporais; - Percepção na evolução da coordenação motora.	- Relatório de atividades; - Plano de Cuidados; - Prontuário eletrônico.



	- Proporcionar 5 refeições ao dia, selecionando os alimentos saudáveis e variados, de acordo com o tipo de alimentação, dieta adequada, respeitando suas vontades e preferências.					
Proporcionar a inclusão social do público-alvo através das atividades e atendimentos disponibilizados no Pequeno Cotolengo, bem como atividades externas de lazer e convívio comunitário, em benefício dos mesmos.	- Proporcionar passeios, visitas e demais momentos de lazer e experiências saudáveis aos assistidos; - Promover momentos de interação com os demais assistidos, respeitando sua identidade e vontade; - Buscar o acesso a atividades da rede pública, bem como manter o vínculo com os mesmos; - Exaltar as habilidades individuais e coletivas dos assistidos, dando-lhes incentivo e condições de aprimorá-las.	Diário	Equipe Multidisciplinar Cuidador	- Percepção diária na melhora do humor; - Desenvolvimento na realização das atividades propostas; - Melhora da autoestima e do autocuidado; - Melhora no convívio diário com os demais assistidos.	- Registros fotográficos; - Relatórios de atividades; - Plano Individual de Atendimento.	

11. PLANEJAMENTO, ORGANIZAÇÃO, MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO TRABALHO



Tipo de Ação	Profissionais Envolvidos	Periodicidade	Resultado Esperado
Relatórios de Acompanhamento	Serviço Social Cuidador	Semanal	Relatar o acompanhamento da evolução do desenvolvimento do assistido em seu dia a dia, a fim de levar em discussão na reunião com a equipe multidisciplinar.
Reunião Equipe Multidisciplinar	Equipe Multidisciplinar	Mensal	Discussão dos casos, realizando uma reavaliação em busca de melhorias nos processos de cuidados, alteração de medicação, dietas, tratamentos e afins.
Acompanhamento dos prontuários	Serviço Social Cuidador Equipe Multidisciplinar	Semanal	Proporcionar a qualidade de vida às pessoas com múltiplas deficiências, e com isso assegurar o acolhimento humanizado e com dignidade.

Curitiba, 19 de maio de 2025.

**RENALDO AMAURI
LOPES:61156248949**

Assinado de forma digital por
RENALDO AMAURI
LOPES:61156248949
Dados: 2025.05.20 09:52:55 -03'00'

Complexo de Saúde Pequeno Cotolengo
Pe. Renaldo Amauri Lopes
Presidente

PLANO DE APLICAÇÃO

OSC: PEQUENO COTOLENGO DO PARANÁ - DOM ORIONE

CNPJ: 76.610.690/0001-62

Item	Especificação	Valor
1	DESPESAS DE CUSTEIO	R\$ 2.641.800,00
1.1	MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 724.616,15
	GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO (SUPLEMENTOS E DIETAS ESPECIAIS) GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO - GERAL MATERIAL DESCARTÁVEL MATERIAL DESCARTÁVEL (LUVAS E DOSADORES) MATERIAL DE ACONDICIONAMENTO E EMBALAGEM MATERIAL DE LIMPEZA E PRODUTOS DE HIGIENIZAÇÃO MATERIAL DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA MATERIAL ELÉTRICO/ELETRÔNICO/HIDRAULICO MATERIAL PARA MANUTENÇÃO DE BENS IMÓVEIS MATERIAL DE COPA E COZINHA MATERIAL DE EXPEDIENTE MATERIAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS MATERIAL CAMA/MESA E BANHO MATERIAL EDUCATIVO/ESPORTIVO MATÉRIA PRIMA CONFEÇÃO DE FRALDAS UNIFORMES, TECIDOS E AVIAMENTOS	
1.2	SERVIÇOS DE TERCEIROS	R\$ 280.000,00
1.2.1	SERVIÇOS DE TERCEIROS - Pessoa Física	R\$ 0,00
		Não se aplica Não se aplica Não se aplica
1.2.2	SERVIÇOS DE TERCEIROS - Pessoa Jurídica	R\$ 280.000,00
	Vale Alimentação - SODEXO	
1.3	PESSOAL	R\$ 1.637.183,85
1.3.1	SALÁRIOS+13º+FÉRIAS (conforme Planilha Orçamentária)	R\$ 1.515.910,97
1.3.2	ENCARGOS (conforme Planilha Orçamentária)	R\$ 121.272,88
TOTAL GERAL DE DESPESAS		R\$ 2.641.800,00

Obs.: "não se aplica" significa que não há previsão da despesa no Plano de Aplicação

Curitiba, 23/05/2025

**RENALDO AMAURI
LOPES:61156248949**

Assinado de forma digital por RENALDO
AMAURI LOPES:61156248949
Dados: 2025.05.23 10:26:44 -03'00'

PE. RENALDO AMAURI LOPES
Representante Legal

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Nº meses de vigência

6

PARCELA	VALOR A SER RECEBIDO	EXECUÇÃO	DESPESAS
1	R\$ 880.600,00	Executar o plano de aplicação realizando despesas de:	MATERIAL DE CONSUMO;SERVIÇOS DE TERCEIROS;PESSOAL
2	R\$ 880.600,00	Executar o plano de aplicação realizando despesas de:	MATERIAL DE CONSUMO;SERVIÇOS DE TERCEIROS;PESSOAL
3	R\$ 880.600,00	Executar o plano de aplicação realizando despesas de:	MATERIAL DE CONSUMO;SERVIÇOS DE TERCEIROS;PESSOAL

Curitiba, 23/05/2025

**RENALDO AMAURI
LOPES:61156248949**

Assinado de forma digital por RENALDO
AMAURI LOPES:61156248949
Dados: 2025.05.23 10:26:11 -03'00'

PE. RENALDO AMAURI LOPES
Representante Legal

ETAPAS/FASES DE EXECUÇÃO

ETAPAS / FASES DE EXECUÇÃO			PREVISÃO	
ETAPAS	DESCRIÇÃO	DESPESAS	INÍCIO	TÉRMINO
1	Desenvolver o Plano de trabalho de acordo com metodologia específica e executar o plano de aplicação realizando despesas de:	MATERIAL DE CONSUMO;SERVIÇOS DE TERCEIROS;PESSOAL	1	2
2	Desenvolver o Plano de trabalho de acordo com metodologia específica e executar o plano de aplicação realizando despesas de:	MATERIAL DE CONSUMO;SERVIÇOS DE TERCEIROS;PESSOAL	3	4
3	Desenvolver o Plano de trabalho de acordo com metodologia específica e executar o plano de aplicação realizando despesas de:	MATERIAL DE CONSUMO;SERVIÇOS DE TERCEIROS;PESSOAL	5	6

Curitiba, 23/05/2025

RENALDO AMAURI
LOPES:61156248949

Assinado de forma digital por
RENALDO AMAURI LOPES:61156248949
Dados: 2025.05.23 10:27:19 -03'00'

PE. RENALDO AMAURI LOPES
Representante Legal

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA DE PESSOAL

CATEGORIA PROFISSIONAL	Carga horária	CBO	SALÁRIO BASE	13º	FÉRIAS	Base para INSS, FGTS e PIS)	Alíquota FGTS	Valor FGTS (8% sobre o salário)	Alíquota de INSS Patronal + terceiros	Valor de de INSS Patronal + terceiros	Alíquota PIS	Valor PIS (1% sobre o salário)	ENCARGOS SOCIAIS (FGTS+INSS Patronal+ter c.+PIS)	V.total mês	Nº meses	V. Total (R\$)
Coluna1	Coluna12	Coluna2	Coluna3	Coluna4	Coluna5	Coluna6	8,0%	Coluna13	0,00%	Coluna14	0%	Coluna15	Coluna16	Coluna17	6	Coluna18
ASSISTENTE SOCIAL	30H/ SEM	2516-05	4.155,00		115,42	4.270,42	8,0%	341,63	0,00%	0,00	0%	0,00	341,63	4.612,05	6	27.672,30
ASSISTENTE SOCIAL	30H/ SEM	2516-05	4.155,00		115,42	4.270,42	8,0%	341,63	0,00%	0,00	0%	0,00	341,63	4.612,05	6	27.672,30
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE COZINHA	36H/ SEM	5135-05	2.299,00		63,86	2.362,86	8,0%	189,03	0,00%	0,00	0%	0,00	189,03	2.551,89	6	15.311,34
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	36H/ SEM	3222-30	2.579,00		71,64	2.650,64	8,0%	212,05	0,00%	0,00	0%	0,00	212,05	2.862,69	6	17.176,14
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	36H/ SEM	3222-30	2.579,00		71,64	2.650,64	8,0%	212,05	0,00%	0,00	0%	0,00	212,05	2.862,69	6	17.176,14
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	36H/ SEM	3222-30	2.579,00		71,64	2.650,64	8,0%	212,05	0,00%	0,00	0%	0,00	212,05	2.862,69	6	17.176,14
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	36H/ SEM	3222-30	2.579,00		71,64	2.650,64	8,0%	212,05	0,00%	0,00	0%	0,00	212,05	2.862,69	6	17.176,14
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	36H/ SEM	3222-30	2.579,00		71,64	2.650,64	8,0%	212,05	0,00%	0,00	0%	0,00	212,05	2.862,69	6	17.176,14
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,00	194,13	2.620,71	6	15.724,26
CUIDADOR	36H/ SEM	5162-10	2.361,00		65,58	2.426,58	8,0%	194,13	0,00%	0,00	0%	0,				

Declaramos para os devidos fins que os salários dos profissionais que atuarão no Plano de Trabalho, acima relacionados, estão compatíveis com a média de mercado.

Assinado de forma digital por RENALDO
AMAURI LOPES:61156248949
Dados: 2025.05.23 10:24:07 -03'00'

Curitiba, 23/05/2025

Representante Legal